



CHOIX DU POSTE INFORMATIQUE

Document qui explique le choix du poste informatique et l'authentification 2FA/MFA

ASSURMER

Services informatiques



Version : 3.0



Service IT



04/02/2022



Yohan
HALIMI



Kevin
ORTIZ

DIFFUSION et VISAS

Diffusion			
Société / Entité	Destinataires	Fonction	Diffusion
Assumer	Service IT	Procédure	Réseau

Visas			
Société / Entité	Nom	Fonction	Signature

SUIVI DES VERSIONS

Versions				
Version	Date	Auteur	Raison	Nombre de pages
V 8.0	14/12/2022	Kevin ORTIZ Yohan HALIMI	Solution de stockage	14

COORDONNEES

Contacts		
Nom	E-mail	Téléphone
Kevin ORTIZ	Kevin.ortiz@edu.esi-ee-it.fr	07.50.03.94.59
Yohan HALIMI	Yohan.Halimi@edu.esi-ee-it.fr	06.89.03.25.78



 ASSURMER Services informatiques	Titre	Reference	Page	
	Choix du poste	Assumer	Page 2 sur 7	

Table des matières

I.	Choix et caractéristiques de l'ordinateur portable	3
II.	Démarche RSE	5
III.	Sécurité du SI	6
IV.	Protection des données	7



I. Choix et caractéristiques de l'ordinateur portable

Pour le choix de l'ordinateur portable, on va se baser sur le DSI (description du système d'information). On sait qu'il y a trois équipes : une équipe infrastructure, une équipe développement et application et une équipe support et services.

Donc on doit choisir un ordinateur qui doit être en mesure de bien répondre aux exigences demandées.

Equipe infrastructure :

Une infrastructure informatique regroupe l'ensemble des équipements matériels et logiciels d'une entreprise. Dans cet ensemble on trouve :

- Ecrans
- Postes de travail
- Périphériques
- Logiciels
- Câblage
- Applications
- Equipements téléphoniques

Pour répondre à toutes ces exigences on aura besoin d'un processeur assez puissant, le i5 dernière génération suffit, une RAM de 8Go suffit, une carte graphique minimum une GTX 970 (ou équivalente), cette carte graphique sera pour la virtualisation et un espace de 500 Go

Processeur	RAM	Espace Mémoire	Carte graphique
Intel i5 / Ryzen 5	8Go / 16 Go	500 Go	GTX 970

Equipe développement et applications :

Le développement informatique concerne tout ce qui touche à l'étude, à la conception à la construction, au développement, à la mise au point, à la maintenance et à l'amélioration des logiciels et autres applications et sites web.

Pour répondre à toutes ces exigences, on aura besoin d'un processeur qui contient au moins 1,8 GHz minimum (un i3 suffit), une RAM de 4Go et un espace d'au moins 130 Go, et une carte graphique capable de prendre en charge une résolution d'écran minimale de 720p.

Processeur	RAM	Espace Mémoire	Carte graphique
Intel i3	4Go / 8Go	130 Go	GTX 970

Equipe support et services :

Quand on parle de support informatique, on vise l'assistance technique d'un professionnel pour un ou plusieurs utilisateurs faisant face à un problème matériel (également appelé hardware) ou logiciel (software).

Pour répondre à toutes ces exigences, on aura besoin d'un processeur qui contient au moins 1,8 GHz minimum (un i3 suffit), une RAM de 4Go et un espace d'au moins 130 Go, et une carte graphique GTX 970.

Processeur	RAM	Espace Mémoire	Carte graphique
Intel i3 / i5	4Go / 8Go	130 Go	GTX 970

Une fois les exigences analysées, passons au choix de l'ordinateur portable

On a décidé de prendre l'ordinateur suivant :



Lien du PC : <https://www.rueducommerce.fr/p-laptop-fx571li-al246-noir-asus-3220933-28409.html?articleOfferId=13150897>

Les caractéristiques de cet ordinateur sont :

Processeur	RAM	Espace Mémoire	Carte graphique	OS	Ecran
Intel Core i5-10300H	16Go	SSD de 512 Go	GTX 1650 Ti	Sans OS	15" Full HD

Cet ordinateur coûte 799,99 € ce qui donne 639, 99€ HT. Nous avons choisi de prendre une souris sans fils a 8€ HT et une sacoche à 4,8€ HT pour faciliter l'utilisation au travail, donc on respecte le budget du client qui étaient de 800€. On le prend Sans OS, car c'était l'une des exigences du client, comme ça il peut installer le système d'exploitation qu'il veut.

Comme on peut le voir grâce au tableau des caractéristiques de l'ordinateur choisi, on remarque que cet ordinateur répond largement aux exigences des différentes équipes car il est équipé d'un processeur Intel Core i5-10300H de 10eme génération, 16 Go de RAM, un espace de 512 Go et une GTX 1650 Ti.

ASSURMER va passer au télétravail pour raisons sanitaires. Donc pour le télétravail il faudra que l'ordinateur ait une webcam et un microphone. D'après les informations générales de l'ordinateur on sait que celui-ci contient une Webcam classique et un microphone intégré.

Nous préférons acheter le produit aux lieux de le louer, c'est un confort que l'entreprise peut se permettre et l'ordinateur sera plus rentable ainsi. De plus ce produit est sous le fonctionnement SERVICE Pack REPRISE qui nous est offert par le vendeur.

II. Démarche RSE

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est définie par la commission européenne comme l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.

Le secteur informatique est voué à être de plus en plus omniprésent dans la société de demain, ce qui nous pousse à penser à la protection d'un écosystème déjà fragilisé. Dès 2000, ASUS a été l'un des premiers constructeurs à réduire son impact sur l'environnement avec son projet Green ASUS. Ce projet s'efforce de réunir quatre objectifs : un design, une fabrication, une livraison et des services respectueux de l'environnement. Il est géré par un comité dirigé par le PDG d'ASUSTek Computer Inc., Jonney Shih :

Un design respectueux de l'environnement

ASUS conçoit des produits faciles à réutiliser, à recycler et à désassembler, offrant une efficacité énergétique élevée et respectant les directives quant à l'utilisation des substances dangereuses.

Une fabrication respectueuse de l'environnement

ASUS emploie des solutions de conception écologique, par exemple en proposant des produits sans plomb ni halogène.



Une livraison respectueuse de l'environnement

ASUS dispose d'une chaîne logistique et d'une base de données de vendeurs aux pratiques écologiques.

Des services et un marketing respectueux de l'environnement

ASUS encourage le recyclage de ses produits et assure que les bénéfices reviennent à des associations caritatives.

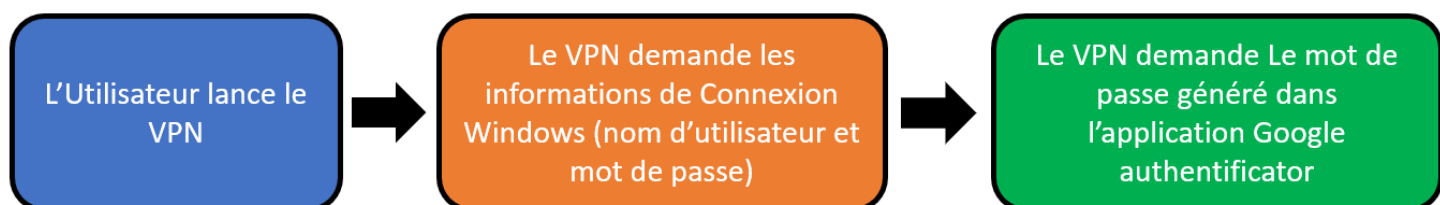
III. Sécurité du SI

L'authentification à deux facteurs 2FA (two-factor authentication) fait référence à la double vérification de l'identité d'un utilisateur au moment de sa connexion, qui implique deux étapes uniques au cours desquelles un utilisateur saisit ses identifiants. Elle peut être mentionnée sous le nom d'authentification à deux facteurs ou d'ajout d'un code de vérification. Elle ajoute une couche de sécurité supplémentaire pour protéger le compte d'un utilisateur contre les pirates qui peuvent avoir deviné son mot de passe ou avoir volé ses identifiants initiaux. Elle peut se traduire de diverses manières :

- Envoi d'un code unique par SMS
- Envoi d'un code utilisable pendant une période limitée (TOTP : time-based one-time password)
- Utilisation d'un code tournant avec validation sur un autre appareil (appairage sur mobile)
- Utilisation d'une application d'authentification
- Recours à la reconnaissance faciale, vocale ou par empreinte digitale
- Utilisation d'une clé cryptographique.

Nous préconisons donc cette solution, nous estimons que la sécurisation à double facteur est suffisante pour la connexion sur notre poste de travail, nous n'avons pas besoin d'utiliser la méthode MFA (multiple factor authentication). Notre salarié devra télécharger sur son téléphone un générateur de mot de passe par exemple « google authenticator » qui nous fournira un nouveau mot de passe automatiquement toutes les 30 secondes. Il inscrira son identifiant et son mot de passe de session puis devra entrer le 2ème code pour avoir accès à l'ordinateur. Cette double authentification permet de sécuriser le poste, seul un membre autorisé pourra donc y avoir accès.

Schéma de procédé d'authentification :



	Titre	Reference	Page	
	Choix du poste	Assurmer	Page 7 sur 7	

IV. Protection des données

Assurmer est le 1er assureur des professionnels du sport nautique. Elle compte environ 120 salariés dont 91 collaborateurs répartis sur 15 agences, qui doivent désormais alterner entre présentiel et distanciel. Afin de respecter la conformité au RGPD et avec les conseils de la CNIL. Nous proposons de doter l'entreprise Assurmer d'un DPO expert de la conformité en matière de protection des données au sein de l'organisme. En effet, deux raisons nous poussent à cette demande :

- Le nomadisme de nos collaborateurs est une vulnérabilité dans la protection des données de notre clientèle.
- Notre clientèle et nos partenaires se trouveront rassurés de travailler avec une entreprise informée et sensibilisée sur cette thématique.

Cela accompagne une stratégie de gain de confiance et de crédibilité pour la société.

